

勤務環境改善について お困りのことは ありませんか？



当センターでは、医師・看護師等の離職防止及び定着促進を図ることを目的に、医療従事者の勤務環境改善に取り組む医療機関をサポートするため、専門アドバイザー（社会保険労務士、医業経営コンサルタント）が、多様なニーズに対し、専門的な支援を行っております。

業務内容

- 勤務環境改善に取り組む医療機関への個別支援・相談対応等
医業経営アドバイザーによる支援（診療報酬、組織マネジメント、医療制度・医事法制、経営管理 等）
医療労務管理アドバイザーによる支援（勤務シフトの見直し、労働時間管理、休暇取得促進、就業規則の策定・改廃等）
- 勤務環境改善に関する研修会
- 勤務環境改善を促進するための周知・広報



相談事例

- * 職員のキャリア形成を支援したい。
- * 上司からハラスメントを受けている相談をしたい。
- * 仕事と子育て・介護の両立支援をしたい。
- * 有給休暇を取得したいが忙しくて取得できないことの相談をしたい。
- * 経営管理を見直したい。
- * 時間外労働の削減を検討したい。

相談無料

守秘義務は守ります

福島県医療勤務環境改善支援センター

相談申込 FAX 用紙

FAX 024-521-3156

相談者氏名	フリガナ	役職名	フリガナ
機 関 名	フリガナ		
所 在 地	〒		
連 絡 先	電話	FAX	

※本申込後、専門アドバイザーより折り返しご連絡させていただき、電話相談若しくは、訪問し対応させていただきます。

相談内容 該当する項目の数字を○で囲んでいただき、□にレ点を付けてください。

1. 勤務環境マネジメントシステムの策定・導入・評価について

2. 働き方・休み方の改善

- 労働時間管理について（出退勤管理・長時間労働・時間外勤務等）
- 休日・休暇の取扱いについて（利用・取得の促進・様々な利用方法）
- 交代制勤務を含む多様な勤務形態の問題

3. 職員に対する健康支援（健康管理・安全衛生対策等）

- 職員の健康確保について
- メンタルヘルス対策

4. 働きやすさ確保のための環境整備（ソフト面・ハード面）

- 勤務形態の多様化
- 職員の安全確保（暴言・暴力等への対応）
- 仕事と子育て・介護の両立支援
- いじめ・セクハラ・パワハラ対策

5. 働きがいの向上に向けての取り組み

- 専門職としてのキャリアアップ支援
- 人事異動によるキャリアアップ
- 休業後のキャリア形成（産前産後・育児・介護休業等）
- 給与・諸手当等の処遇改善

6. その他

[]